

Analyse der Führungskultur in Pflegeeinrichtungen

bitte senden Sie diese Analyse per Post, Fax oder Email an:

Unternehmensberatung Wißgott
Getreidering 3
29308 Winsen

Fax: 05143 / 6690834

Email: info@uw-b.de

Absender	
Pflegeeinrichtung Name:	
Ansprechpartner::	
Straße:	
Plz / Ort:	
Telefon:	
E-Mail:	

Bitte unbedingt vollständig ausfüllen

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen aufrichtig und senden Sie die Analyse an uns zurück, damit wir Ihnen nach Auswertung eine aussagekräftige, telefonische Rückmeldung geben können.

Ist Ihnen Harmonie und ein einheitliches Miteinander in guter Atmosphäre sehr wichtig?

ja nein

Erledigen Sie häufig weniger wichtige Dinge eher, als die wirklich wichtigen Dinge?

ja nein

Denken Sie oft, dass es morgen besser läuft als heute?

ja nein

Können sie nur schwer „nein“ sagen, wenn Sie Jemand um etwas bittet?

ja nein

Wissen Sie genau wo sie in 10-15 Jahren beruflich und privat stehen wollen?

ja nein

Versuchen Sie oft Vieles auf einmal zu erledigen?

ja nein

Wissen Sie genau, wie Ihre Leistungen eingeschätzt bzw. bewertet werden?

ja nein

Wenn Sie konzentriert arbeiten, stört Sie das Telefon oft, aber Sie nehmen dennoch ab?

ja nein

Fragen Sie sich öfters, was Sie eigentlich den ganzen Tag erledigt / erreicht haben?

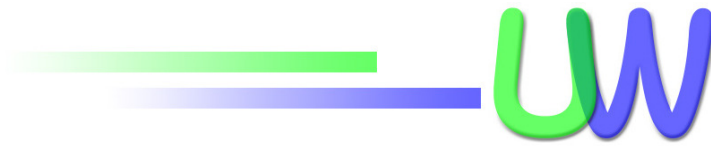
ja nein

Schieben Sie unangenehme Aufgaben oft vor sich her?

ja nein

Reagieren Ihre Gesprächspartner oft anders als Sie denken oder erwarten?

ja nein



Schieben Sie Entscheidungen gerne auf?

ja nein

Wie wichtig ist Ihnen Ihre Arbeit im Verhältnis zu Ihrem Privatleben?

deutlich wichtiger wichtiger gleich wichtig weniger wichtig

Vermissen sie es, nicht zum Team zu gehören?

ja nein

Haben Sie häufig ein schlechtes Gewissen weil Sie glauben, mehr erledigen zu müssen?

ja nein

Erhalten Sie regelmäßig Feedback von Vorgesetzten?

ja nein ich habe keine Vorgesetzten

Gelingt es Ihnen zumeist, Ihre Vorstellungen durchzusetzen und Andere davon zu überzeugen?

ja nein

Erledigen Sie Vieles auf den letzten Drücker?

ja nein

Befinden sich auf Ihrem Schreibtisch viele Stapel und viel Papierkram?

ja nein

Fragen Sie sich, wie Andere ihre Arbeit in der Zeit schaffen?

ja nein

Haben Sie persönlich – Ihrer Meinung nach, viele Überstunden?

ja nein ermittle ich nicht

Wenn ja, unterliegen Ihre Überstunden starken Schwankungen?

ja nein

Wenn ja, sind Sie in der Lage Ihre Überstunden für Sie zufriedenstellend abzubauen?

ja nein

Leiden Sie des Öfteren unter „Zeitnot“?

ja nein

Kommt es häufig vor, dass sie private Termine kurzfristig absagen, weil Sie einfach zu „kaputt“ sind oder keine Zeit haben?

ja nein

Kommt es oft vor, dass Sie länger arbeiten, als Sie es sich eigentlich vorgenommen hatten?

ja nein

Denken Sie, dass Ihre Mitarbeiter das Gefühl haben, dass Sie immer hinter ihnen stehen?

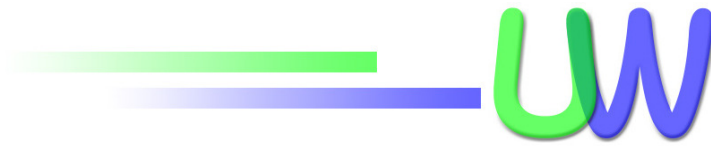
ja nein

Hat sich die Anzahl Ihrer Freunde und Bekannte in den letzten Jahren verringert?

ja nein

Kommt es vor, dass Informationen an Ihnen vorbei gehen, oder Sie diese erst „hinterher“ erfahren?

ja nein



Führt verspäteter Informationsaustausch und mangelnde Kommunikation im bzw. durch Ihr Team zu Reibungen und/oder Fehlern?

ja nein

Werden wichtige Dinge einfach nicht abgesprochen?

ja nein

Gibt es in Ihrem Team jemand (oder mehrere Personen), der/die irgendwie nicht dazugehört/en?

ja nein

Führen Sie Mitarbeitergespräche?

ja, regelmäßig alle ___ Monate ja, unregelmäßig (bei Bedarf) nein

Sagt Jeder aus dem Team offen und ehrlich seine Meinung?

ja nein

Haben „gewisse Aussagen“ oder „Handlungen“ von Mitarbeitern in der Vergangenheit mal zu Kündigungen, Rufschädigung o. ä. geführt?

ja nein

Wird im Team immer wieder über die gleichen Themen diskutiert?

ja nein

Kommen regelmäßig gute Ideen und Vorschläge aus dem Team?

ja nein

Wird aus ihrer Sicht jeder Mitarbeiter in Ihrem Betrieb gleich behandelt?

ja nein

Geben Sie Ihren Mitarbeitern den Raum und die Zeit sich regelmäßig auszutauschen?

ja nein

Wie hoch ist der Krankenstand in Prozent? (hierzu werden die Krankstunden ins Verhältnis zu den Vertragsarbeitszeiten gebracht, also wie viel Prozent der Vertragsarbeitszeit machen die Krankstunden aus)

mehr als 10% 5% bis 10% 3% bis 5% unter 3%

Haben Sie ein/e Ausfallmanagement/Ausfallregelung?

ja nein

Sind es in der Regel immer dieselben Mitarbeiter, die einspringen?

ja nein

Existieren nennenswerte Überstunden in „Ihrer“ Einrichtung?

ja nein

Wenn ja, behalten die Mitarbeiter meist ihre Überstunden über einen längeren Zeitraum?

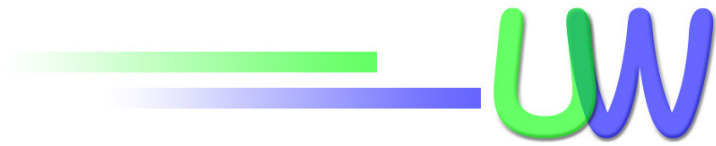
ja nein

Gibt es Mitarbeiter, die Minusstunden haben?

ja nein

Fehlt Ihnen manchmal der Sinn, in dem was Sie tun?

ja nein



Denken Sie manchmal, dass es nichts bringt mit einer Aufgabe zu beginnen, wenn Sie nicht in der richtigen Stimmung sind?

ja nein

Fällt es Ihnen generell schwer, „nein“ zu sagen?

ja nein

Haben Sie sowohl persönliche als auch berufliche -kurzfristige (bis 1 Jahr) und mittelfristige (bis 5 Jahre) Ziele?

ja nein

Wenn ja, welche?

Kommt es des Öfteren vor, dass Sie „schlecht gelaunt“ zur Arbeit gehen?

ja nein

Gab es Zeiten, in denen Ihnen die Arbeit wichtiger war als heute?

ja nein

Finden Sie ausreichend Möglichkeiten, sich auszusprechen?

ja nein

Was tun Sie regelmäßig für sich persönlich, was Ihnen gut tut?

ich weiß nicht, was mir gut tut _____

Folgendes möchte ich noch mitteilen:

Vielen Dank für Ihre investierte Zeit und die ehrlichen Antworten. Der Auswertungszeitraum kann einige Zeit in Anspruch nehmen. Wir werden uns danach telefonisch mit Ihnen in Verbindung setzen, um die Ergebnisse zu besprechen.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Team der Unternehmensberatung Wißgott